



## ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน และการแต่งตั้งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโส  
พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ.๒๕๔๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการการเลือกตั้ง ครั้งที่ ๙๖/๒๕๔๔ (๑๐) วันพุธที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๔ คณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน และการแต่งตั้งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโส พ.ศ.๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มีตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโสเป็นตำแหน่งพนักงานตามสัญญาจ้างตามข้อ ๑๓ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๗

ตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโสจะมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพ และปริมาณงาน

ข้อ ๔ พนักงานการเลือกตั้งอาวุโสมีหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจการ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งมอบหมาย

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโส ต้องเป็นบุคคลที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยเป็นพนักงานตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่เกษียณอายุ หรือพนักงานตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโสที่ครบกำหนดตามสัญญาจ้างไปแล้ว หรือเป็นบุคคลภายนอกที่ยื่นหนังสือแสดงความจำนงซึ่งมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือพลตรี หรือเทียบเท่า หรือตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด

บุคคลตามวรรคหนึ่งผู้ใดประสงค์จะขอให้พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโส ให้ยื่นหนังสือแสดงความจำนงต่อสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

การยื่นหนังสือตามวรรคสอง หากเป็นพนักงานตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่เกษียณอายุ หรือพนักงานตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโสที่ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ให้ยื่นพร้อมเอกสารแสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ก่อนสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือปีที่ครบกำหนดตามสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าวัน หากเป็นบุคคลภายนอกที่ยื่นหนังสือแสดงความจำนง ให้ยื่นพร้อมเอกสารหลักฐานการศึกษาและประวัติการทำงานเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๖ ให้สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจัดให้มีการประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของบุคคลตามข้อ ๕

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด

ผู้ที่ผ่านการประเมินตามวรรคหนึ่ง อาจพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโส ได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๗ การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโส ให้ประธานกรรมการการเลือกตั้งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ข้อ ๘ ให้พนักงานการเลือกตั้งอาวุโสได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายระเบียบนี้

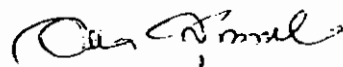
นอกจากเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลอื่นตามระเบียบหรือประกาศว่าด้วยกรณีนั้น ในอัตราที่เทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

ข้อ ๙ พนักงานที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโส ต้องทำสัญญาไว้กับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งตามแบบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ พนักงานการเลือกตั้งอาวุโสตามระเบียบนี้ไม่ให้นับเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโสกับเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนออกจากงานต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ

ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการการเลือกตั้งรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๔



(นายอภิชาติ สุขัคคานนท์)

ประธานกรรมการการเลือกตั้ง

**บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง**

ท้ายระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน  
และการแต่งตั้งพนักงานการเลือกตั้งอาวุโส พ.ศ.๒๕๕๔

ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
พนักงานการเลือกตั้งอาวุโส	๕๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐