

ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายพนักงานของสำนักงานเพื่อเป็นระบบ มีความเป็นธรรม สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานและขวัญกำลังใจของพนักงานซึ่งเป็นประโยชน์ของสำนักงานและภารกิจและหน้าที่ของคณะกรรมการการเลือกตั้งโดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ มติหรือคำสั่งอื่นใดของคณะกรรมการการเลือกตั้งซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

“การย้าย” หมายความว่า การให้พนักงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมไปดำรงตำแหน่งอื่นภายในส่วนงานเดียวกันหรือต่างส่วนงาน โดยเป็นการย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมหรือสายงานอื่นที่พนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการการเลือกตั้งรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการการเลือกตั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการเลือกตั้งให้เป็นที่ที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การย้ายพนักงาน ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ลักษณะของงานในตำแหน่งนั้น ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตลอดจนศักยภาพ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประวัติการทำงาน ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นรวมทั้งเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน

ข้อ ๗ การย้ายตามระเบียบนี้ จะกระทำต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะย้ายนั้น การย้ายพนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้นั้น

หมวด ๒

การย้าย

ข้อ ๘ การย้ายตามระเบียบนี้ มี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) การย้ายเพื่อสร้างเสริมประสิทธิภาพ เป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจใช้ดุลยพินิจย้ายพนักงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานให้บรรลุภารกิจและหน้าที่ของคณะกรรมการการเลือกตั้ง หรือมีเหตุอันสมควร เช่น อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ถูกดำเนินคดีอาญา มีพฤติกรรมที่ไม่สมควรปฏิบัติงานอยู่ในตำแหน่งเดิมหรือส่วนงานเดิม

(๒) การย้ายเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ เป็นกรณีที่พนักงานประสงค์ขอย้ายได้ยื่นคำร้องขอย้ายเพราะเหตุความเดือดร้อนหรือเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ตามแบบคำร้องขอย้ายที่สำนักงานกำหนดได้แก่

(ก) การขอย้ายกลับภูมิลำเนา

(ข) การขอย้ายติดตามคู่สมรส

(ค) การขอย้ายที่ผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งตรงกันและสมัครใจขอย้ายสับเปลี่ยนกัน

(ง) การขอย้ายเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์หรือปฏิบัติงานให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ หรือคุณวุฒิที่ได้รับ

(๓) การย้ายกรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายข้อ ๑๐

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การย้าย

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานโดยปกติให้ดำเนินการปีละสองครั้ง ครั้งหนึ่งให้ดำเนินการภายในเดือนเมษายน ครั้งที่สองให้ดำเนินการภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เว้นแต่ในกรณีจำเป็นให้ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๐ วาระการดำรงตำแหน่งของพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนด ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่เกินสี่ปี ให้มีการพิจารณาสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่การรับผิดชอบส่วนงานหรือย้ายตามความเหมาะสม

วาระการดำรงตำแหน่งของพนักงานตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนด ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่เกินสี่ปี หากมีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน อาจขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้อีกครั้งละไม่เกินหนึ่งปี รวมกันแล้วไม่เกินสองครั้ง

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อความเหมาะสมในการบริหารงาน และเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน อาจพิจารณาให้มีการย้ายก่อนครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้

ข้อ ๑๑ พนักงานที่ประสงค์ขอย้ายตามข้อ ๘ (๒) ต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

หมวด ๔

วิธีการย้าย

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๙ การย้ายตามข้อ ๘ (๑) และ (๒) (ข) (ค) หรือข้อ ๑๐ วรรคสามสามารถดำเนินการได้ในโอกาสที่เหมาะสม

ข้อ ๑๓ พนักงานที่ประสงค์ขอย้ายตามข้อ ๘ (๒) ต้องยื่นคำร้องขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสนอความเห็นให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันยื่นคำร้องขอย้าย

คำร้องขอย้ายรายใดที่ส่งถึงสำนักงานภายในเดือนมกราคม จะพิจารณาภายในเดือนเมษายน สำหรับคำร้องขอย้ายที่ส่งถึงสำนักงานภายในเดือนกรกฎาคม จะพิจารณาภายในเดือนตุลาคม หากปรากฏว่าคำร้องขอย้ายของพนักงานผู้ใดไม่ได้รับการพิจารณาถือว่าคำร้องขอย้ายของผู้นั้นเป็นอันยกเลิก ถ้าประสงค์จะขอย้ายอีกให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่

ข้อ ๑๔ เพื่อประโยชน์ในการบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ผู้สมควรได้รับอนุเคราะห์ตามข้อ ๘ (๒) (ข) ในระหว่างที่ยังไม่สามารถย้ายได้ เนื่องจากไม่มีตำแหน่งว่างหรือเหตุอื่นใด เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งอาจสั่งให้ผู้ขอย้ายไปช่วยปฏิบัติงานไปพลางก่อนได้ครั้งละไม่เกินหกเดือน โดยไม่ถือเป็นข้อผูกพันว่าสำนักงานจะต้องย้ายผู้นั้นให้ไปดำรงตำแหน่งตามที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การใดอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อิทธิพร บุญประคอง

ประธานกรรมการการเลือกตั้ง