

ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ว่าด้วยการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กต.)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงาน
และการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน
(อนุ ก.กต.) เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย
คณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงาน
และการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กต.)
พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการการเลือกตั้งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการการเลือกตั้ง
มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการเลือกตั้งให้เป็นที่สุด

บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ มติหรือคำสั่งอื่นใดของคณะกรรมการการเลือกตั้ง
ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด ๑

การเลือกพนักงาน

ข้อ ๕ การเลือกพนักงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กต. ให้ดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงาน จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภท อำนวยการ แล้วส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อนั้น ๆ ทราบ

(๒) ให้สำนักงานจัดให้มีการเลือกพนักงานตามบัญชีรายชื่อตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) นัดให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อตาม (๑) ไปออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้มีชื่อในบัญชี ตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด แล้วแจกบัตรเลือกพนักงานตามแบบท้ายระเบียบนี้ซึ่งลงลายมือชื่อของเลขาธิการแล้ว ให้ผู้มีชื่อในบัญชี รายชื่อตาม (๑) เลือกพนักงานจากบัญชีรายชื่อตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. โดยเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ซึ่งตนเลือกไม่เกินจำนวนสามคนพร้อมลงลายมือชื่อของผู้เลือก ในบัตรเลือกพนักงาน แล้วหย่อนบัตรดังกล่าวลงในหีบบัตรเลือกพนักงานที่สำนักงานจัดไว้ให้ภายในเวลา ที่สำนักงานกำหนด หรือ

(ข) ส่งบัตรเลือกพนักงานตามแบบท้ายระเบียบนี้ซึ่งลงลายมือชื่อของเลขาธิการแล้ว ไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อตาม (๑) เพื่อเลือกพนักงานจากบัญชีรายชื่อตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นอนุกรรมการใน อนุ ก.กกต. โดยเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ซึ่งตนเลือกไม่เกินจำนวนสามคน พร้อมลงลายมือชื่อของผู้เลือกในบัตรเลือกพนักงาน แล้วส่งบัตรดังกล่าวพร้อมกับภาพถ่ายบัตรประจำตัว พนักงานของผู้เลือกกลับคืนไปยังสำนักงานภายในวันที่สำนักงานกำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืน สำนักงานโดยตรง ให้ถือว่าวันที่สำนักงานได้รับบัตรเป็นวันส่งคืน ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ ลงทะเบียน ให้ถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียนเป็นวันส่งคืน ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืน ทางไปรษณีย์ไม่ลงทะเบียน ให้ถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไปรษณีย์ เป็นวันส่งคืน

(๓) ให้สำนักงานรวบรวมบัตรเลือกพนักงานตาม (๒) (ก) หรือ (ข) แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตรวจนับคะแนน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ตรวจนับคะแนน

(๔) การตรวจนับคะแนนของคณะกรรมการตรวจนับคะแนน ให้กระทำโดยเปิดเผยและต้องมี กรรมการอยู่พร้อมกันไม่น้อยกว่าสามคน

เมื่อตรวจนับคะแนนเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงาน ผู้ได้รับเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนจากสูงไปหาต่ำ พร้อมกับแสดงคะแนนของแต่ละคนไว้ใน บัญชีรายชื่อพนักงานผู้ได้รับเลือกด้วย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้เลขาธิการหรือผู้ที่ได้รับ

มอบหมายจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นต่อหน้าคณะกรรมการตรวจนับคะแนนเพื่อเรียงลำดับที่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าว โดยมีกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนลงลายมือชื่อรับรอง แล้วให้เลขาธิการประกาศรายชื่อพนักงานผู้ได้รับเลือก โดยปิดประกาศนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงาน

(๕) ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานผู้ได้รับเลือกเป็นเวลาสองปีนับแต่วันประกาศรายชื่อ

(๖) ให้พนักงานผู้ได้รับเลือกตามบัญชีรายชื่อใน (๕) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับและมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. เป็นผู้ได้รับเลือก เพื่อเสนอประธานกรรมการการเลือกตั้งแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินจำนวนที่กำหนดในข้อ ๑๑ (๔) ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔

(๗) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งตาม (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ประธานกรรมการการเลือกตั้งแต่งตั้งพนักงานจากบัญชีรายชื่อตาม (๕) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับและมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. แทนต่อไป แต่หากไม่มีรายชื่อพนักงานผู้ได้รับเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเหลืออยู่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าวแล้ว หรือบัญชีรายชื่อพนักงานผู้ได้รับเลือกครบกำหนดสองปีตาม (๕) แล้ว ให้ดำเนินการเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๖) โดยอนุโลม

หมวด ๒

การสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๖ การสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาองค์กร ด้านงบประมาณ และด้านกฎหมาย เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในอนุ ก.กกต. ประกอบด้วยเลขาธิการเป็นประธาน รองเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมาย เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน เลขาธิการ ก.พ.ร. หรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณหรือผู้แทน และผู้แทนพนักงานผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. ตามข้อ ๕ เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเป็นเลขานุการ

(๒) กรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในอนุ ก.กกต. แต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาองค์กร ด้านงบประมาณ และด้านกฎหมาย

จากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่พนักงานหรือเป็นผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนจากสำนักงาน ไปยังเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิของอนุ ก.กกต. ภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด โดยเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านก็ได้

(๓) ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในอนุ ก.กกต. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) พร้อมทั้งประวัติและผลงานโดยย่อ แยกเป็นรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้านซึ่งแสดงถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ อันเป็นที่ประจักษ์ ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ทุกด้าน แล้วเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในอนุ ก.กกต. พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม (๓) โดยพิจารณาเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์สูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในด้านต่าง ๆ และเป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมือง

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก พิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ (๓) ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิครอบคลุมในด้านที่กำหนด เพื่อเสนอประธานกรรมการ การเลือกตั้งแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในอนุ ก.กกต. และการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว จะต้องได้รับการยินยอมจากผู้ทรงคุณวุฒิก่อน

(๕) กรณีที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อแล้ว ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน ให้คณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกแต่ละคนเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิไปยังเลขานุการอีกครั้งเพื่อให้มีการพิจารณาใหม่ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๒) ถึง (๔) มาใช้บังคับ

(๖) กรณีที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านหนึ่งด้านใดในอนุ ก.กกต. พ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทนให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นใหม่ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๔) มาใช้บังคับ

ข้อ ๗ ให้สำนักงานนำรายชื่อพนักงานผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๕ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๖ เสนอประธานกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาแต่งตั้งเป็นอนุ ก.กกต. ต่อไป

อนุกรรมการซึ่งเป็นพนักงานในอนุ ก.กกต. ผู้ใดที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งแล้ว ภายหลังจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือพ้นจากการเป็นพนักงาน หรืออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในอนุ ก.กกต. ผู้ใดที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งแล้ว ภายหลังจากไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานหรือเป็นบุคคลซึ่งได้รับเงินเดือนค่าตอบแทน หรือค่าจ้างจากสำนักงาน ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้อนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่

ข้อ ๙ กรณีที่อนุกรรมการในอนุ ก.กกต. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกต. ภายในสี่สิบห้าวัน

ข้อ ๑๐ กรณีที่อนุกรรมการในอนุ ก.กกต. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในหกสิบวันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ โดยอนุโลม

อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระของอนุกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๑๑ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตามที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กกต.) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อิทธิพร บุญประคอง

ประธานกรรมการการเลือกตั้ง

บัตรเลือกพนักงาน
เพื่อเป็นอนุกรรมการในอนุ ก.กกด.
ท้ายระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กกด.) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า เลือกผู้มีชื่อข้างท้ายนี้
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อนุ ก.กกด. ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

๑.

๒.

๓.

(ลายมือชื่อ).....ผู้เลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลายมือชื่อ)

(.....)

เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

- หมายเหตุ
๑. การเลือกพนักงานเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อนุ ก.กกด. ให้เลือกได้ไม่เกินจำนวนสามคน
 ๒. ให้ส่งภาพถ่ายบัตรประจำตัวพนักงานของผู้เลือกไปยังสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ด้วย (ตามข้อ ๕ (๒) (ข) ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงาน และการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กกด.) พ.ศ. ๒๕๖๔) พร้อมกับบัตรเลือกพนักงานนี้ ภายในวันที่.....
 ๓. บัตรเลือกพนักงานที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นบัตรเสียและไม่ให้นับเป็นคะแนน คือ
 - ก. บัตรที่ไม่มีลายมือชื่อของเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง
 - ข. บัตรที่เลือกเกินกว่าจำนวนตามข้อ ๕ (๒) (ก) ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กกด.) พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ค. บัตรที่มีรอยขีด ลบ ชีต ฆ่า ตกเติม หรือเขียนซ้ำ โดยไม่ลงลายมือชื่อผู้เลือกกำกับ
 - ง. บัตรที่ไม่ได้ลงลายมือชื่อผู้เลือก
 - จ. บัตรที่ไม่ได้หย่อนลงหีบบัตรเลือกพนักงานตามข้อ ๕ (๒) (ก) ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กกด.) พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ฉ. บัตรที่ส่งกลับคืนช้ากว่าวันที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนดตามข้อ ๕ (๒) (ข) ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กกด.) พ.ศ. ๒๕๖๔